

EMPREGO DE CALIDADE UN INTERESE EN COMÚN



Interreg
España - Portugal
Fondo Europeo de Desarrollo Regional



GEMCAT



cim alto minho
comunidade intermunicipal do alto minho



BRAGA
Município



**Junta de
Castilla y León**



**JUNTA DE
EXTREMADURA**

U. PORTO



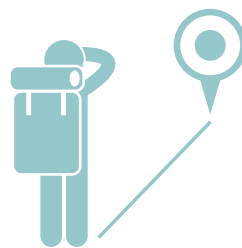
**XUNTA
DE GALICIA**

www.gemcat.eu

BENVID@S



PRESENTACIÓN



CHARLA
Igualdade,
diversidade
e inclusión



CHARLA & DINÁMICA
IGUALDADE
Pilar Casals
IntheMove



CHARLA
INCLUSIÓN
Rocío
Rodríguez
AEIGA



EXPERIENCIA
EN 1ª PERSONA
Gloria Mena



¿PREGUNTAS?

RSE E A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES



PRESENTACIÓN



CHARLA
Igualdade,
diversidade
e inclusión



CHARLA & DINÁMICA
IGUALDADE
Pilar Casals
IntheMove



CHARLA
INCLUSIÓN
Rocío
Rodríguez
AEIGA



EXPERIENCIA
EN 1ª PERSONA
Gloria Mena



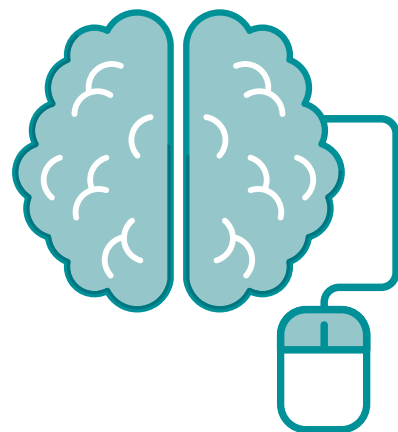
¿PREGUNTAS?

RSE E A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

O PAPEL ESTRATÉGICO DA RSE NOS TEMPOS DO COVID

8

webinars



1

espazo web



1

rede



VINDEIRAS DATAS

Sustentabilidade para principiantes. Conceptos xerais da RSE: Boas prácticas e ferramentas

05/02

10:00-12:00

O círculo virtuoso: sustentabilidade e innovación

12/02

10:00-12:00

Economía circular: un novo paradigma para a nova normalidade

17/02

16:30-18:30

Solucións dixitáis a retos sustentables

24/02

16:30-18:30

RSE E A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES



info@alenlab.com

NOS QUITARON
TANTO
QUE TERMINARON
QUITÁNDONOS
EL MIEDO



#8M



#XÉNERO



¿QUÉ CREMOS
DAS MULLERES?



¿QUÉ CREMOS
DOS HOMES?

BIOLOGÍA

VS

CULTURA

SEXO VS XÉNERO

INSCONSCIENTE

FAMILIA

PUBLICIDADE

A newborn baby is lying on a hospital bed, crying with its mouth wide open. The baby's face is red and its eyes are squeezed shut. The baby is wearing a white hospital gown. In the background, several medical staff members in blue scrubs and masks are visible, some with their hands near the baby. The entire image has a teal color overlay.

¿NACEN OU
FANSE?



Ropa Bebe Niña Otoño I...
amazon.es



Ropa Bebe Niña Otoño I...
amazon.es



K-youth Ropa de Bebe ...
amazon.es



Pantalones Sombrero 4 Pi...
spanish.alibaba.com



Fossen Ropa Bebe Niñ...
amazon.es



Body Bebe Niña Ropa Bebe Re...
amazon.es



K-youth Ropa Bebé Niña Con...
amazon.es



Ropa bebe ...
pinterest.com



ropa de bebe niña recién nacido...
psidiagnosticins.com · In stock



Vendo Lote de Ropa Invierno ...
milanuncios.com



Jesusito bebé niña de Nini de...
caprichosdemama.es



ropa bebe recién nacido chan...
es.aliexpress.com · In stock



8 piezas bebé recién nacido ...
es.aliexpress.com





Ropa bebé, niño y niña de ...
saypleasebaby.com



nacido, gran oferta, Tops, pantalones...
es.aliexpress.com · In stock



MIL ANUNCIOS.COM - Ropa bebe ni...
milanuncios.com



Conjunto felpa bebé niño Hu...
canicasbebe.es · In stock



K-youth Ropa Bebe Nin...
amazon.es



China Al Por Mayor Niño Ropa Infant...
spanish.alibaba.com



Pin en Jared
pinterest.com



Ropa Bebé Niño Verano,...
amazon.es



Ropa bebe reborn niño invierno
mejoresbebesreborn.com



Conjunto bebe niño camis...
modainfantilnoadar.com · In ...



Bebe Ropa|set de ropa ...
es.aliexpress.com · In stock



Buy Boys Formal Suit,Baby Boy Bi...
spanish.alibaba.com





Artwork © George S. Smith / iStockphoto.com

women need to |



women need to **be put in their place**

women need to **know their place**

women need to **be controlled**

women need to **be disciplined**

women need to be seen as equal



#womenshould

ONY CREATION PEACE ACCOMPLISH
DREAM BLESS EXPLORE INQUISITIVE
CONFIDENCE BLISS NIRVANA LEARN MIRROR
WILET FUTURE DESIRE JERENITY
PASSION INVENT FLOURISH
GRACE INTRICATE
MIRACLE
DIG DESTINY
ACT BLISS BLOSSOM
CHUM ALLIUM
FEB 6008

CHERISH IDYLIC SALVATION AIR
DELIGHT ENJOY
ENVISAGE PATIENCE
COURAGE
CONQUER
SUC
ADVANCE
EXPEDITE
PROACTIVE
DISCIPLINE
AFFLUENT
COMPOSITE
TEMPLATED
S
COURAGE
CONQUER
SUC



feist·y

/ 'fīstē /

The way in which a woman who tirelessly defends a decision or opinion she strongly believes in is described as due to unconscious gender bias.

synonym: determined



de·ter·mined

/ də'tɜrmənd /

The way in which a man who tirelessly defends a decision or opinion he strongly believes in is described as due to unconscious gender bias.

synonym: feisty



CATALYST

#BiasCorrect

catalyst.org/biascorrect



**72% OF GUYS HAVE BEEN TOLD
HOW A REAL MAN SHOULD BEHAVE.**

The Man Box Study, Promundo, 2017: US





alberto

@alberto3w



Qué importante son las formas en las que se comunica.



MEDITERRÁNEO DIGITAL
@MediterraneoDGT



🇺🇸 Joe #Biden nombra a un trans como nuevo subsecretario de Sanidad



Joe Biden nombra a un trans como nuevo subsecretario de Sanidad



PlayGround
@PlayGrounder



Graduada de Harvard, docente y funcionaria de salud estatal, la doctora **Rachel Levine** se convierte ahora en la primera mujer trans nombrada funcionaria federal en 🇺🇸



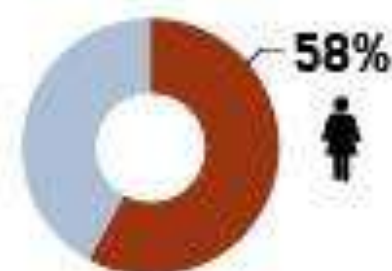
Igualdad en empleo y condiciones de trabajo

ENCUESTA DE ADECCO A MÁS DE 20.000 EMPRESAS DE NUESTRO PAÍS

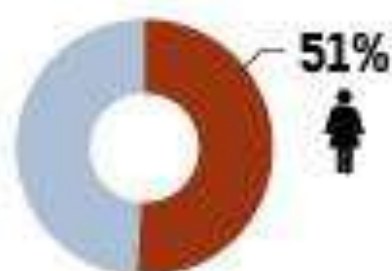


● Hombres ● Mujeres

PARO REGISTRADO



MERCADO LABORAL ACTUAL



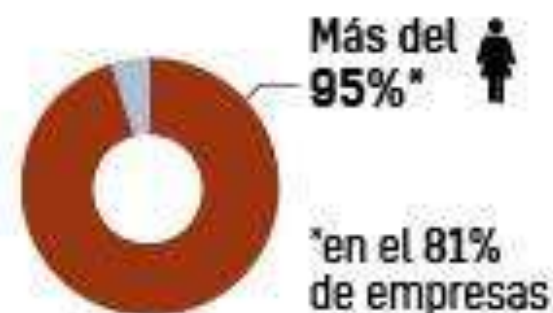
PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO



DIFERENCIA SALARIAL



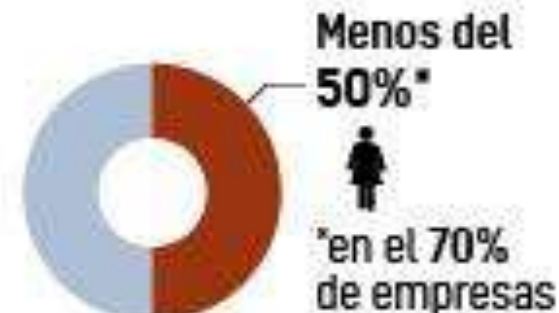
PETICIÓN DE REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJOS O FAMILIARES



PRESENCIA DE MUJERES EN LOS COMITÉS DIRECTIVOS



PRESENCIA DE MUJERES EN MANDOS INTERMEDIOS



FUENTE: Observatorio Adecco de Igualdad

GRÁFICO: Henar de Pedro

Brecha salarial: ¿Por qué las mujeres comenzarán a trabajar gratis el 11 de noviembre?

- La campaña #Yotrabajogratis recuerda que las trabajadoras desarrollan labores profesionales sin remunerar 51 días al año con respecto a los hombres
- La brecha salarial de género se reduce, aunque aún supera el 11%



Protesta feminista en el paseo de Gràcia de Barcelona para protestar contra la brecha salarial (Àlex Garcia)

REDACCIÓN
BARCELONA

09/11/2020 11:45 | Actualizado a 10/11/2020 17:04



Las **mujeres en España** trabajarán gratis con respecto a los hombres **desde este próximo miércoles, 11 de noviembre, hasta final de año**. La cifra, según calcula el sindicato UGT en base a los últimos datos de Eurostat, mejora en cuatro días a la del año pasado. Para el sindicato, esta continúa siendo una cifra “inaceptable”, por lo que ha decidido relanzar la campaña #Yotrabajogratis. El objetivo de la iniciativa es situar a España en la lucha contra este tipo de discriminación.

La campaña, recuerda el sindicato, “este año cobra más importancia que nunca, sobre todo, porque la pandemia ha dado más visibilidad al trabajo esencial que desarrollan las mujeres en el mercado de trabajo y a una injusticia que se perpetúa”. En este sentido, recuerda que “la lacra aún perdura” y que poco ha mejorado desde el 2016, año en el que comenzó a

10ª Convocatoria
del Fondo de
Emprendedores



¿Tienes una empresa
con soluciones

14 de las 35 empresas del Ibex aún incumplen la cuota de género en sus consejos, cinco menos que hace un año

La presencia de mujeres en los órganos de dirección de las principales sociedades españolas cotizadas supera ya el 30%



CARMEN SÁNCHEZ-SILVA

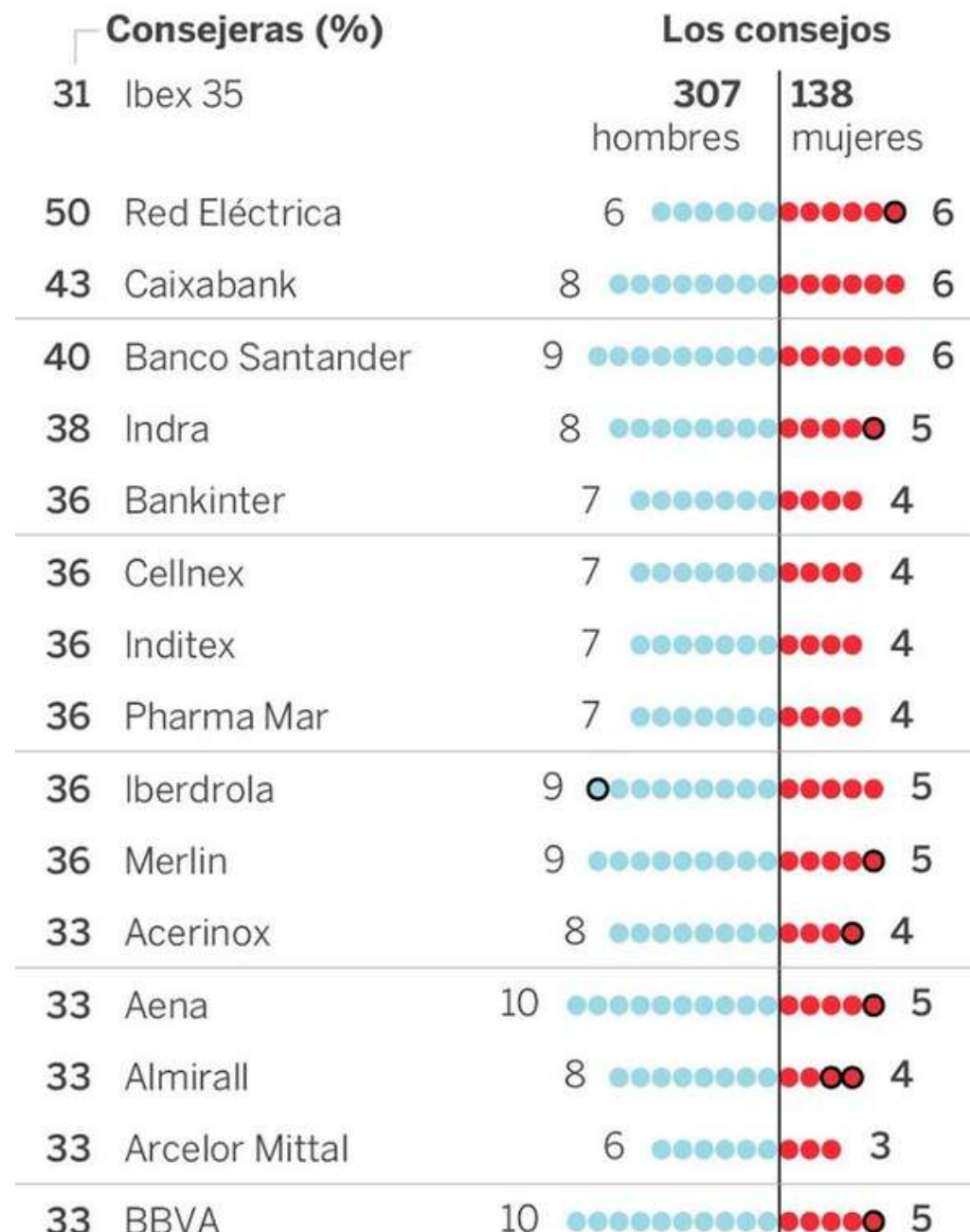
Madrid - 04 ENE 2021 - 00:30 CET



La mujer en los consejos del Ibex 35

● Mujeres ● Hombres

○ Nuevas incorporaciones en 2020 *



España no logrará la igualdad salarial entre hombres y mujeres hasta 2046 si sigue al ritmo actual

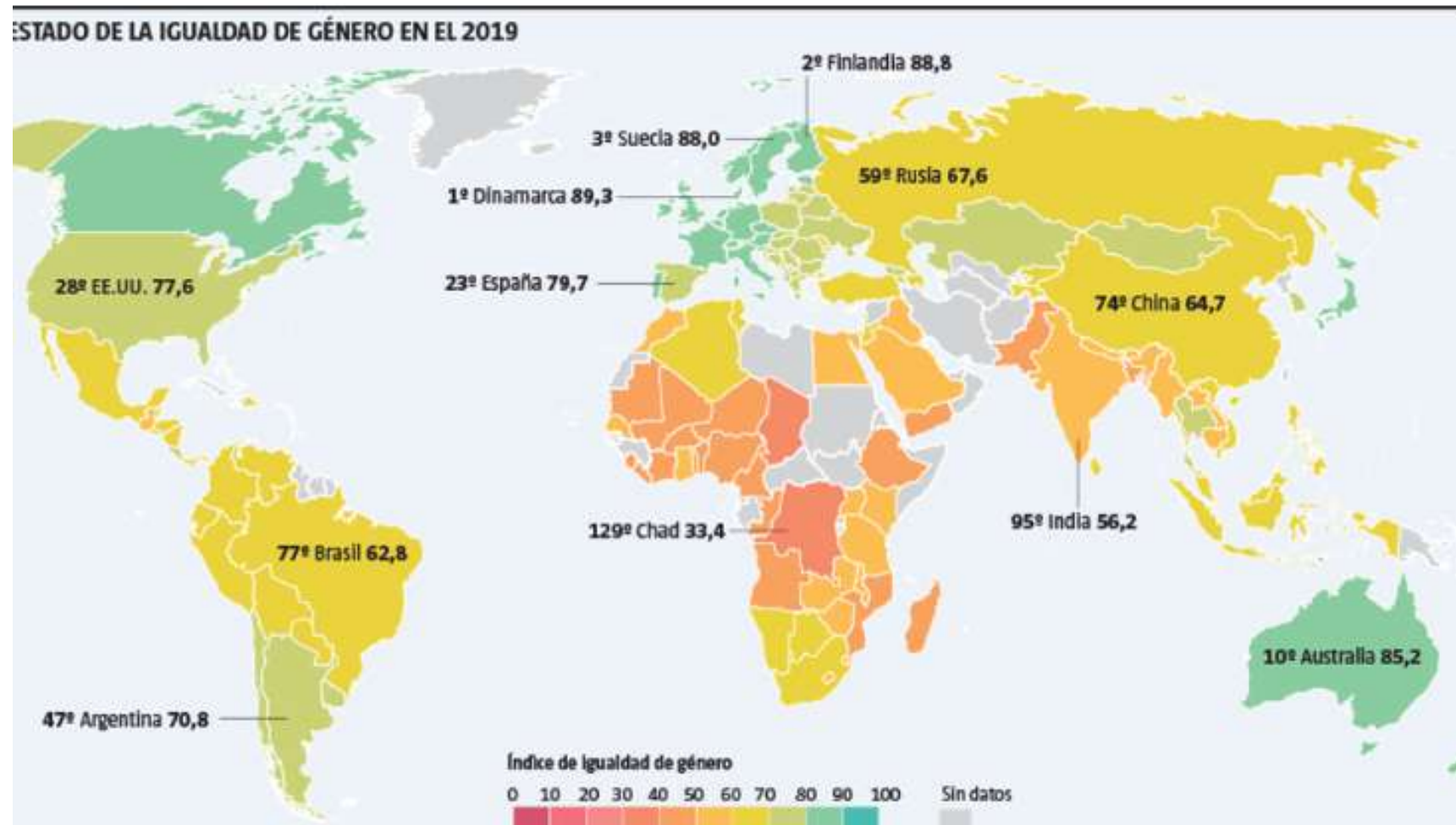


Igualdad ofrecido por



¿Igualdad de género en el 2030? Ningún país la tendrá, ni siquiera Dinamarca

Más de 1.400 millones de mujeres viven en zonas que no logran la mínima equidad



NINGÚN PAÍS HA ALCANZADO LA IGUALDAD

SUECIA

SOLO **22%**
de las mujeres trabajan en el
sector de **ciencias,
tecnología e ingeniería**



FINLANDIA

SOLO **23%**

de los nuevos
estudiantes universitarios
de Ciencias y Tecnología
son mujeres



BÉLGICA

81%

de las mujeres **cocina** y se
encarga de las **tareas del
hogar** todos los días



ALEMANIA

20%

de los hombres piensa que si escasea el
empleo, el **puesto de trabajo** debe ser
para ellos y no para las mujeres



CANADA

Las mujeres ganan un

19%

menos que los
hombres por hacer
el mismo trabajo



Mercados

INVERSIÓN >

La igualdad de género renta a inversores y empresas

- Las gestoras comienzan a apostar por fondos que defienden la presencia de la mujer en las empresas, una estrategia que además de rentabilidad busca concienciar a la sociedad

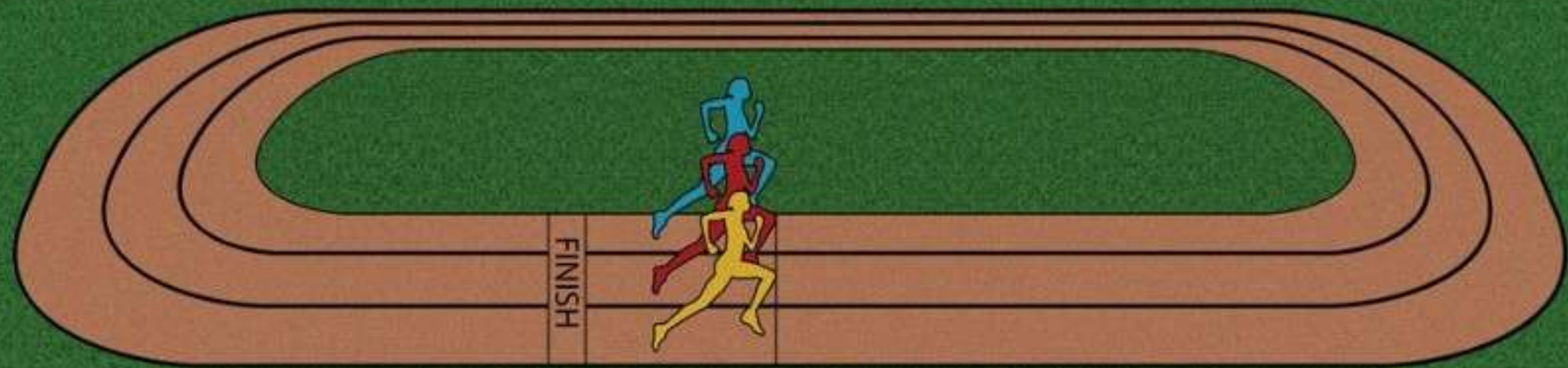


MARÍA
MATOS
ELICES

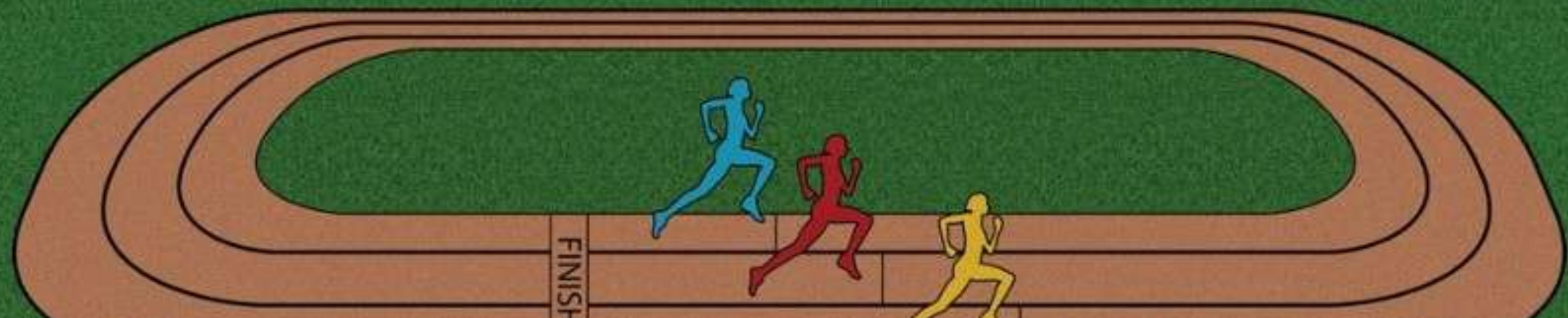
#DIVERSIDADE

#INCLUSIÓN

#EQUIDADE



EQUALITY





9%

4,12M
persoas con
diversidade funcional

ALGUNOS DATOS

ESPAÑA



25,2%
Taxa de paro



31,1% en risco
pobreza e exclusión social
(frente 24%)



4.000 €/ano inferior á
poboación sen
diversidade funcional.



Brecha salarial entre
homes e mulleres
con diversidade
funcional 15,9%



“

“Diversidade é que te inviten a unha festa;
inclusión é que ademáis te saquen a bailar”

—
Pablo de Luca,
Presidente de la Cámara de Comercio
Gay-Lésbica de la Argentina
(CCGLAR)

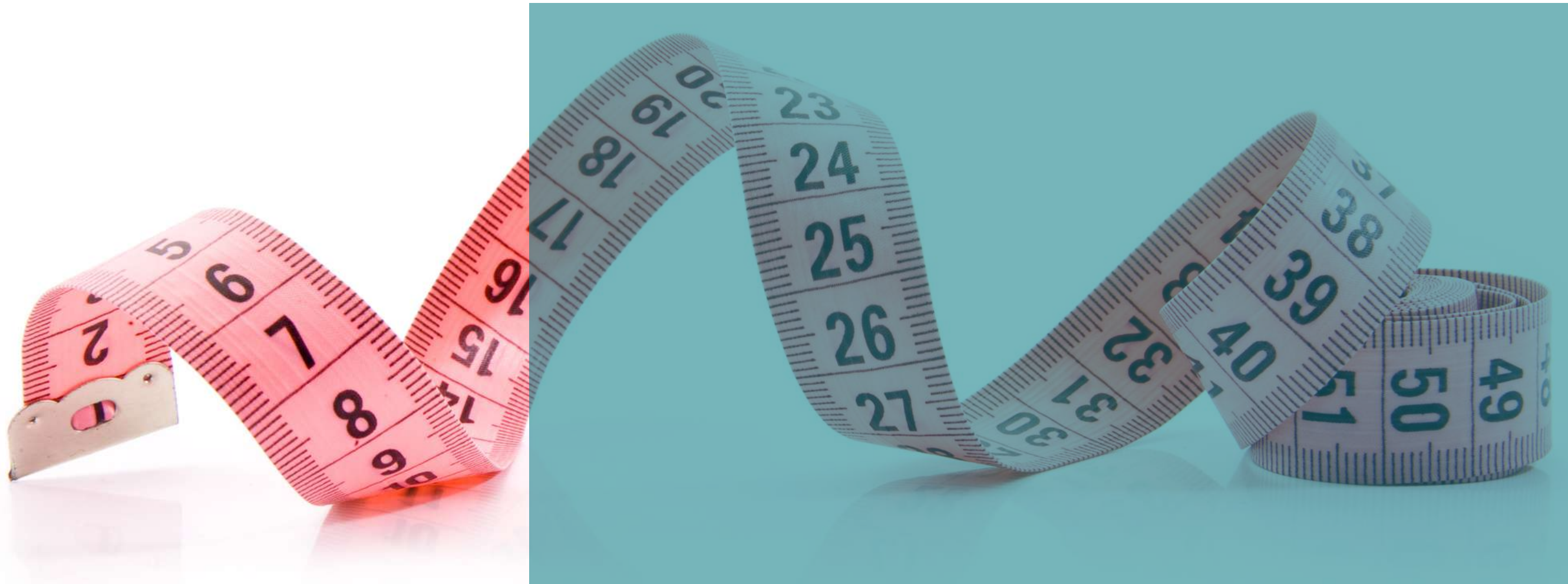
CLAVES

1 PASAR Á ACCIÓN: DO SIMBÓLICO AO REAL



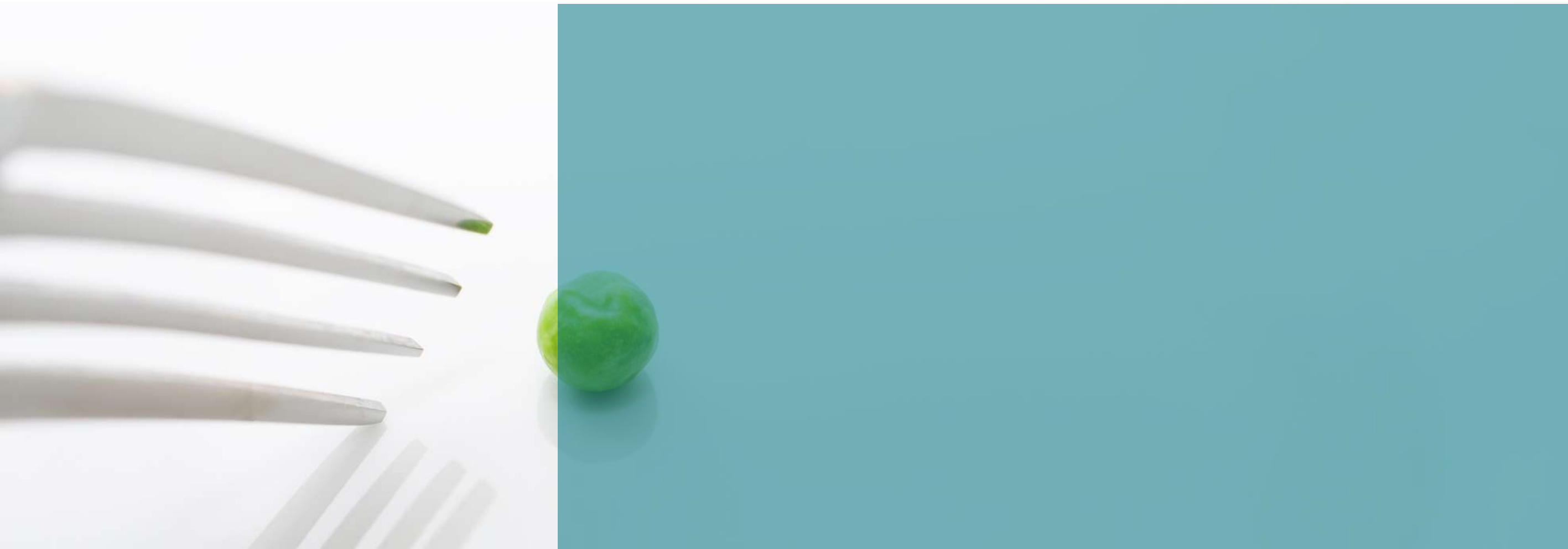
2

MÉTRICAS DE DIVERSIDADE E INCLUSIÓN



3

CAMBIO CULTURAL: DA ESTRATEGIA RRHH Á GLOBAL



4

DIVERSIDADE COGNITIVA: TALENTO COMO FACTOR CLAVE



5 COMBATER A BRECHA DIXITAL: CARA UNHA ACCESIBILIDADE UNIVERSAL



6

MÁIS ALÓ DAS COTAS (E LEIS)



7

DOS CEE ÁS EMPRESAS ORDINARIAS



8

IMPULSO DO INTERCAMBIO XERACIONAL



A close-up photograph of a hand holding a newspaper. The newspaper's cover features a photograph of a group of people, possibly athletes, in a celebratory or competitive setting. A bright yellow circle is superimposed over the center of the image, framing the text.

**EL PAÍS
SEMANAL**

APPROVED 12345
AIR MAIL

APPROVED 12345
AIR MAIL

DEPARTURE

AIR MAIL

AIR MAIL



DONDE
VIAJAN
DOS



CAMPEONES

A photograph of a human hand, palm facing forward, with a semi-transparent blue rectangular banner overlaid across the middle. The banner contains the text "#MeToo" in a bold, white, sans-serif font. The hand is positioned centrally, with fingers slightly spread. The background is plain white.

#MeToo



#YoTrabajoGratis



BLACK
LIVES
MATTER

IT'S NOT
WHITE VS BLACK
IT'S
EVERYONE VS RACISTS



